

**Jahresbericht
der Stiftung Futuri
2022**

**FUTURI Arbeits-
integrations-Coaching**
Barry M. aus Somalia



**FUTURI Ausbildungs-
begleitung**
Sima R. aus Afghanistan

Liebe Leserin Lieber Leser

Wir freuen uns, Ihnen unseren Bericht für das Jahr 2022 präsentieren zu dürfen. Als Stiftung, die sich für die Berufsintegration von Geflüchteten engagiert, bewegen wir uns in einem komplexen, anspruchsvollen Themenfeld. Wir sind auch gesellschaftlichen und politischen Faktoren ausgesetzt. **Viele Aspekte müssen zusammenspielen, damit sich Erfolge einstellen.**

Es müssen verschiedene Akteure zusammenarbeiten. Dazu gehören die Geflüchteten, aber auch Arbeitgebende, Bildungseinrichtungen, Behörden und die Zivilgesellschaft. **Es braucht ein gemeinsames Ziel, hinter dem möglichst viele stehen müssen, und ein Bewusstsein, Verantwortung auch für Minderheiten übernehmen zu wollen.** Darüber hinaus sind auch die Rahmenbedingungen wichtig, um eine erfolgreiche Arbeitsintegration zu ermöglichen. Dazu zählen eine gute Infrastruktur, ausreichende finanzielle Ressourcen und eine angemessene rechtliche und politische Unterstützung.

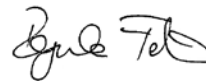
Und es braucht engagierte Fachpersonen, die hinter den Geflüchteten die einzelnen Menschen mit ihren individuellen Geschichten und Schicksalen sehen. Es sind Fachpersonen nötig, die verstehen, dass geflüchtete Menschen eine enge, vertrauensvolle Begleitung benötigen, um sich in unserer Gesellschaft willkommen und wohl fühlen zu können. **So stehen die Chancen am besten, dass Integration gelingt.**

Wir sind glücklich, dass wir bei der Stiftung Futuri Mitarbeitende haben, die diese Haltung und diese Gedanken mit uns teilen und sich mit Engagement und Hingabe einsetzen. **Wir sind der Ansicht, dass letztlich alle Erfolge auf einem starken, gemeinschaftlich denkenden und toleranten Team basieren.** Es ist uns als Arbeitgebende deshalb ein grosses Anliegen, Bedingungen zu schaffen, damit sich unsere Mitarbeitenden einbringen, entfalten und mit der Stiftung identifizieren können.

Auch 2022 konnten wir vielen Personen konkret dabei behilflich sein, sich in der Schweiz ein unabhängiges Leben aufzubauen. Das war nur dank dem Engagement unserer Mitarbeitenden sowie der Unterstützung unserer Partner:innen und Spender:innen möglich. Dafür möchten wir uns bei allen von Herzen bedanken.



Marianne Bohn, Geschäftsleitung



Regula Feller, Geschäftsleitung

Die Stiftung Futuri

Stiftungsrat

Dr. Dominik Lysek, Präsidium

Christoph Bohn

Claudio Spadarotto

Dr. Isabel Bartal

Geschäftsleitung

Marianne Bohn

Regula Feller

Marianne Heller (ab 1.1.2023)

Job Coaching

Isabella Gomez

Thomas Schalcher

Stefanie Werder

Annina Toscano

Lerncoaching

Marianne Heller

Tine Ermer

Severin Wäfler

Lerncoaches mit Kleinpansen

Jan Reto Abplanalp

Jörg Lehnhardt

Arnold Bachmann

Panagiotis Psarros

Thomas Baur

Gabriela Rieckermann

Isabelle Burtscher

Alfred Reimann

Allan Burri

Thomas Rohr

Andreas Dezini

Philipp Wäfler

Nadine Landolt

Thomas Wernli

Verena Lanny

Der Stiftungsrat

2022 übernahm Dr. Dominik Lysek das Präsidium von Claudio Spadarotto, der weiterhin als Mitglied im Stiftungsrat tätig bleibt. Auch Christoph Bohn hat sich für eine weitere Periode zur Verfügung gestellt.

Dr. Isabel Bartal wurde im Juni 2022 neu in den Stiftungsrat gewählt. Die promovierte Soziologin ist spezialisiert auf Migration, Inklusion und Diversität. Sie führt ihr eigenes Büro, doziert an der PH Luzern und ist Zürcher Kantonsrätin. Isabel Bartal ergänzt damit den Stiftungsrat mit breitem Fachwissen.



Dr. Dominik Lysek (Präsident), Dr. Isabel Bartal, Christoph Bohn, Claudio Spadarotto (v.l.n.r.)

Das Futuri-Team

Das Futuri-Team ist 2022 um zwei weitere Mitarbeitende gewachsen. Seit März 2022 ergänzt **Annina Toscano** als zusätzlicher **Job Coach** das Team. Sie bringt Arbeitsintegrations-Erfahrung aus dem IV-Bereich mit und arbeitete während und nach dem Bachelor-Studium Soziale Arbeit in der Berufsintegration von Geflüchteten.

Im Oktober konnten wir **Severin Wäfler** als **Lerncoach/Job Coach** einstellen. Severin Wäfler hat 2022 den Masterstudiengang Sekundarstufe I erfolgreich absolviert und bringt neben

dem pädagogischen Fachwissen auch eine technische Grundbildung als Automatiker EFZ mit. Er betreute als Instandhaltungstechniker bei den SBB Lernende bei der Vorbereitung auf die IPA. Severin Wäfler engagiert sich bereits seit 2020, parallel zum Studium, als Lerncoach mit einem Kleinpensum für Futuri und begleitete schon verschiedene Programmteilnehmende beim Lernen.

Lerncoaches mit Kleinpensum

Die Anzahl Lerncoaches mit Kleinpensum blieb 2022 konstant bei 15 Personen. Die Lerncoaches begleiten einzelne Programm-Teilnehmende im 1:1-Coaching beim Lernen. Alle verfügen über berufsspezifische, pädagogische oder/und lerntherapeutische Erfahrungen.

Das gesamte Team der Stiftung Futuri zeichnet sich durch ein breites Fachwissen in der beruflichen Integration und im Asyl- und Bildungsbereich aus.

Das grosse Engagement, die Identifikation mit der Stiftung und die Arbeit für geflüchtete Menschen verbinden uns miteinander.



Hinten v.l.n.r.: Severin Wäfler, Marianne Heller, Stefanie Werder, Annina Toscano
Vorne v.l.n.r.: Tine Ermer, Thomas Schalcher, Regula Feller, Marianne Bohn, Isabella Gomez



**FUTURI Arbeits-
integrations-Coaching**

Yemane M. aus Eritrea

FUTURI Arbeitsintegrations-Coaching: Ausbildungsweg planen und umsetzen.

In unserem KIP-akkreditierten Programm **FUTURI Arbeitsintegrations-Coaching** begleiten wir Personen, die eine Ausbildung absolvieren möchten, nach dem Konzept von Supported Education. Die sorgfältig begleitete Berufsberatung beinhaltet neben der Berufswahl auch die Klärung von Bildungsstand und Leistungsfähigkeit, damit ein realistischer Ausbildungsweg geplant werden kann. Im Bewerbungs-Coaching wird das Vorgehen bei der Lehrstellensuche vermittelt und eingeübt, zusätzlich übernehmen wir auch eine aktive Rolle bei der Suche nach geeigneten Lehrbetrieben und unterstützen den Einstieg in die Lehre. Im Rahmen des Programms FUTURI Ausbildungsbegleitung (siehe nächste Seite) können wir die Teilnehmenden bei Bedarf während der gesamten Lehre bis zum Abschluss unterstützen.



Über diesen QR-Code gelangen Sie zu einem Erfahrungsbericht aus dem Programm FUTURI Arbeitsintegrations-Coaching.

FUTURI Ausbildungs- begleitung

Yohannes T. aus Eritrea



FUTURI Ausbildungsbegleitung: Lehre zum erfolgreichen Abschluss führen.

Die **FUTURI Ausbildungsbegleitung** bietet ganzheitliche, individuelle Unterstützung in der Lehre. Wir setzen uns dafür ein, dass Geflüchtete eine Lehre nicht nur beginnen, sondern erfolgreich abschliessen und sich damit nachhaltig integrieren können.

Im 1:1-Lerncoaching können die Lernenden die Inhalte der Berufsfachschule ihrem individuellen Bedarf entsprechend vertiefen und sich auf Prüfungen vorbereiten. Sie verbessern ihre Lernorganisation und erarbeiten geeignete Lernstrategien. Zusätzlich fördern wir im Job- und Integrations-Coaching die Verhaltenssicherheit im Berufsalltag und beraten bei privaten Fragen. Dabei pflegen wir die Zusammenarbeit mit dem Lehrbetrieb, der Berufsfachschule und den Behörden.



Über diesen QR-Code gelangen Sie zu
einem Erfahrungsbericht aus dem Programm
FUTURI Ausbildungsbegleitung.

FUTURI Supported Transition für unbegleitete minderjährige Geflüchtete (MNA): Jugendliche ganzheitlich fördern.

Jugendliche, die ohne ihre Familien in die Schweiz gekommen sind, benötigen besonders enge und beständige Unterstützung. Mit unserem Angebot **FUTURI Supported Transition** werden sie ins selbständige Wohnen, bei der Lehrstellensuche und durch die Ausbildung von konstanten Bezugspersonen begleitet. Die langfristige Unterstützung bis zum Lehrabschluss ist eine lohnende Investition in eine nachhaltige Integration.



Über diesen QR-Code gelangen Sie zu
einem Erfahrungsbericht aus dem Programm
FUTURI Supported Transition.



**FUTURI Supported
Transition**
Sarfraz S. aus Afghanistan



FUTURI Standort-
bestimmung

Javid G. aus Afghanistan

FUTURI Standortbestimmung: Kompetenzen erfassen und Perspektiven klären.

Die **FUTURI Standortbestimmung** erfasst die aktuelle Situation, Kompetenzen, Interessen und Ziele sowie Potenzial und Perspektiven für die Berufsintegration. Das Programm richtet sich an Personen, die noch keine oder sehr wenig Erfahrung im Schweizer Arbeitsmarkt und Bildungssystem mitbringen. Mit Einzelgesprächen, Tests und verschiedenen (auch praktischen) Aufgaben werden Hintergrund, Ressourcen und Bildungsstand erfasst. Um möglichst realistische und realisierbare Einschätzungen abgeben zu können, wird bereits der Kontakt zum 1. Arbeitsmarkt hergestellt. Mögliche Berufe und Einstiegswege werden im Rahmen von 1-2 Schnuppereinsätzen überprüft.



Über diesen QR-Code gelangen Sie zu
einem Erfahrungsbericht aus dem
Programm FUTURI Standortbestimmung.

FUTURI Berufseinstieg: Einsatz/Anstellung im 1. Arbeitsmarkt vermitteln.

Das Angebot **FUTURI Berufseinstieg** hat zum Ziel, die Arbeitsfähigkeit der Teilnehmenden zu überprüfen oder zu erhöhen und dient zur Vorbereitung und Umsetzung des Berufseinstiegs im ersten Arbeitsmarkt. Es basiert auf dem Konzept Supported Employment und richtet sich an Personen, die noch keine oder sehr wenig Erfahrung im Schweizer Arbeitsmarkt mitbringen.

Mit einem Job- und Integrations-Coaching werden die Teilnehmenden und die Arbeitgebenden bedarfsgerecht begleitet. Manchmal führt der Weg zu einer Festanstellung über ein Praktikum. Dadurch können die Teilnehmenden im realen Arbeitsumfeld auf dem Schweizer Arbeitsmarkt Erfahrungen sammeln und ihre Chancen auf eine Festanstellung verbessern.





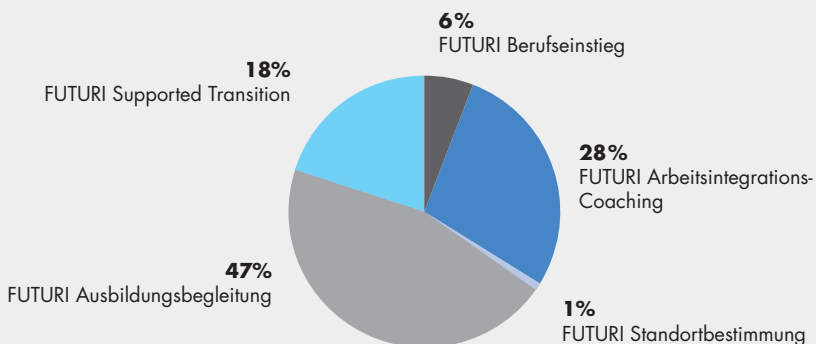
FUTURI Berufseinstieg
Rahwa Z. aus Eritrea

Resultate der FUTURI-Programme im Überblick.

Per 31. Dezember 2022

Anzahl Teilnehmende in FUTURI-Programmen 2022

Vom 1.1. bis 31.12.2022 wurden insgesamt 143 Personen durch die Stiftung Futuri in folgenden Programmen begleitet.



Die Teilnahmequoten bei allen Programmen lagen 2022 im gleichen Bereich wie im Vorjahr: FUTURI Ausbildungsbegleitung 47% (Vorjahr 45%), FUTURI Arbeitsintegrations-Coaching 28% (Vorjahr 25%), FUTURI Supported Transition 18% (Vorjahr 23%) und FUTURI Berufseinstieg 6% (Vorjahr 7%). Die Nachfrage für das neue Angebot FUTURI Standortbestimmung (1%) war gering. Gemäss der ersten Evaluation der akkreditierten Programme durch die Fachstelle Integration wurden im ganzen Kanton die Angebote zur Kompetenzabklärung sehr wenig gebucht. Zu den Gründen liegen keine Daten vor.

Bei unserer Arbeit legen wir den Hauptfokus auf die Ermöglichung einer Ausbildung und verfolgen mit unseren Programmteilnehmenden in erster Linie das Ziel, eine Lehre erfolgreich abzuschliessen.

Unsere Erfahrungen zeigen, dass es für unsere Zielgruppen meist nicht reicht, dass sie Unterstützung bei der Lehrstellensuche erhalten, sondern dass sie auch während der Ausbildung für das Lernen und zur Bearbeitung von beruflichen sowie persönlichen Themen verlässliche Ansprechpersonen benötigen. Dies hat auch der kürzlich veröffentlichte Zwischenbericht der Evaluation unseres Angebotes FUTURI Ausbildungsbegleitung ergeben.

Teilnehmende, die von uns bei der Berufswahl und Lehrstellensuche begleitet wurden, wechseln deshalb nach Lehrbeginn meist ins Programm FUTURI Ausbildungsbegleitung. Langfristige Begleitungen sind uns wichtig. **Stabile, vertrauensvolle Beziehungen zwischen Lernenden, Job- und Lerncoaches sowie dem Lehrbetrieb tragen massgeblich zum erfolgreichen Verlauf der Lehre bei.**

Der Bedarf für die Begleitung während der Lehre bei Geflüchteten ist gross. Dies zeigt sich an der grossen Nachfrage beim Angebot der FUTURI Ausbildungsbegleitung. 2022 begleiteten wir insgesamt 89 Personen mit Lern- und Job Coaching während der Lehre. Immer öfter werden auch Personen angemeldet, die schon eine Lehrstelle gefunden haben und Unterstützung während der Ausbildung benötigen. Oft fehlen Lernstrategien und Erfahrungen mit dem Schweizer Schulsystem. Zusammen mit sprachlichen und schulischen Lücken kann die Lehre ohne adäquate Hilfe zur Überforderung werden oder sogar abgebrochen werden.

2022 konnten von 26 Lehrabgänger:innen 24 ihre Lehre erfolgreich abschliessen.

Alle unsere Angebote sind so konzipiert, dass sie je nach Bedarf gebucht und auch gewechselt werden können. Es kann vorkommen, dass Teilnehmende aus unterschiedlichen Gründen ihr Berufsziel während des Berufsfindungsprozesses ändern müssen und erkennen, dass eine Ausbildung im Moment nicht der richtige Weg ist. Diese Personen können wir mit dem Programm FUTURI Berufseinstieg bei der Stellensuche weiter unterstützen.

Im Berichtsjahr 2022 wurden insgesamt 191 FUTURI-Programmplätze von 143 Personen belegt.

Mit unseren Teilnehmenden konnten wir 2022 folgende Resultate erzielen:

Lehrabschluss EFZ	12 Teilnehmende
Lehrabschluss EBA	12 Teilnehmende
Lehrbeginn EFZ	18 Teilnehmende
Lehrbeginn EBA	15 Teilnehmende
Beginn Vorlehre	2 Teilnehmende
Praktikum	8 Teilnehmende
Festanstellung 1. Arbeitsmarkt	16 Teilnehmende

Unsere Partner

Laut der vom SEM veröffentlichten Asylstatistik für das Jahr 2022 hat sich die Zahl der Asylgesuche von unbegleiteten Minderjährigen (MNA) gegenüber dem Vorjahr fast vervielfacht. 10% aller Asylgesuche wurden 2022 von allein reisenden, minderjährigen Geflüchteten eingereicht. Die Nachfrage nach den Plätzen im Programm FUTURI Supported Transition ist entsprechend gross.

Die für uns sehr wichtige Zusammenarbeit mit der **Messerli Stiftung** besteht seit 2018. Im Berichtsjahr 2022 konnten wir dank den Beiträgen der Messerli Stiftung 19 Jugendliche, die durch Stipendien während der Lehre sozialhilfeunabhängig wurden, mit einem individuellen Lerncoaching begleiten. Neun unbegleitete Minderjährige konnten wir zudem dank der Unterstützung der Messerli Stiftung neu in unserem Programm aufnehmen. Alle konnten ein eigenes Zimmer in einer Futuri-WG beziehen.

Die **Allgemeine Baugenossenschaft Zürich ABZ** ist für uns im Programm FUTURI Supported Transition ebenfalls eine zentrale Partnerin. Einen grossen Teil der Futuri-WGs konnten wir von der ABZ mieten.

Dank Beiträgen der **Glückskette** konnte das Lerncoaching für zehn von der Sozialhilfe abgelöste Lernende für die Jahre 2021 bis 2023 sichergestellt werden. Ebenfalls dank der Unterstützung der Glückskette konnte eine Evaluation des Programms FUTURI Ausbildungsbegleitung durchgeführt werden. Der Zwischenbericht* wurde Anfang 2023 veröffentlicht und zeigt, dass eine enge, langfristige Begleitung mit Job Coaching und Lerncoaching wichtig und wertvoll für einen erfolgreichen Verlauf einer Lehre ist.

Mit **Family Help** haben wir seit 2022 eine professionelle Anlaufstelle mit erfahrenen Psycholog:innen bei Fragen im Zusammenhang mit der Begleitung von traumatisierten Personen.



* Über diesen QR-Code gelangen Sie zum Futuri-Zwischenbericht.

Vom Stiftungsrat

Bei den meisten Diskussionen im Stiftungsrat der Stiftung Futuri geht es seit unserer Gründung vor über 6 Jahren letztlich immer um Menschen. Um unterschiedlichste Menschen mit einer eigenen, oft berührenden Geschichte. Um Minderjährige, deren schicksalhafte und belastende Erlebnisse wir uns hier in der sicheren Schweiz kaum vorstellen können. Um Erwachsene, die oft kaum noch Hoffnung haben, einen würdigen, unabhängigen Weg in dieser Welt zu finden. **Genau solche Menschen unterstützt die Stiftung Futuri, damit sie sich eine eigenständige Zukunft in der Schweiz aufbauen und ihr persönliches Potenzial nutzen können.**

Wenn man all diese komplexen Themen etwas einkreist, wenn man quasi versucht, ein verbales Destillat zu schaffen, das unsere Arbeit für Geflüchtete möglichst präzise charakterisiert, so fällt unser Fokus immer wieder auf einen zentralen Begriff: **Zusammenhalt.**

Eigentlich müsste ja alles so selbstverständlich sein rund um das Wort «Zusammenhalt»: Wenn ein Mensch in Not ist, hilft man ihm. Wenn es jemandem schlecht geht, unterstützt man sie oder ihn. Wenn jemand perspektivlos ist, sucht man mit ihr oder ihm nach einem gangbaren Weg. Allerdings: Das ist nicht selten einfacher gesagt als getan. Denn in den letzten Jahren und Jahrzehnten gab es einen ausgeprägten Trend weg vom Gemeinsamen – hin zum Individuellen.

Bei der Stiftung Futuri wollen wir auch in Zukunft den Zusammenhalt stärker betonen. Natürlich: Auch individuelle Faktoren gehören zu jedem Menschen. **Aber letztlich erreicht man zusammen fast immer mehr als allein.** Wenn alle am gleichen Strick ziehen, gelingt mehr als wenn jede und jeder unkoordiniert einen eigenen Weg einschlägt. Das spüren wir Tag für Tag konkret in der Zusammenarbeit mit Partnern, Institutionen und Politik.

Vom Grundgedanken des Zusammenhalts werden wir uns auch im nächsten Berichtsjahr leiten lassen.

Zusammen mit den uns anvertrauten Geflüchteten. Zusammen mit unseren Partnern. Und zusammen mit unseren engagierten Mitarbeitenden.

Stiftungsrat Futuri
Mai 2023

Finanzbericht

Aus Dienstleistungen zur beruflichen Integration und zweckgebundenen Spenden resultierten folgende Einnahmen:

Ertrag	%	Betrag CHF
Berufsintegration	71.3%	753'350
Supported Transition	18.7%	197'820
Spenden und Projektbeiträge Glückskette	0.8%	8'950
Zweckgebundene Fonds	9.2%	96'710
Total	100.0%	1'056'830.00

Die Erträge der Stiftung Futuri wurden im Wesentlichen wie folgt verwendet.

Aufwand	%	Betrag CHF
Personalaufwand	81.5%	861'416
Berufsintegration, Lerncoaching, Wohnen, Soforthilfe TN	2.2%	23'161
Projektpartnerschaften	1.3%	14'000
Raumaufwand, Infrastruktur und Unterhalt	10.2%	107'746
EDV und Klientenadministration	2.0%	20'607
Verwaltungsaufwand und diverser Aufwand	3.3%	34'861
Total	100.5%	1'061'791

Ehrenamtliche Arbeit

Die Dienstleistungen der Stiftung Futuri sind in der Regel kostenpflichtig und werden von den Gemeinden oder über die Integrationspauschale des Bundes finanziert.

Für ehrenamtlich geleisteten Aufgaben wurden im Jahr 2022 im Bereich der Unternehmensführung und für unentgeltliche Integrationsbegleitungen rund 995 Stunden im Gegenwert von rund CHF 149'250.– geleistet.

Ehrenamtlich geleistete Arbeit	Anzahl Stunden	Gegenwert CHF
Geschäftsführung Regula Feller und Marianne Bohn	340	51'000
Arbeit Stiftungsrat	120	18'000
Unentgeltliche Integrationsbegleitung	535	80'250
Total unentgeltlich geleistete Arbeit 2022	995	149'250

Die Jahresrechnung 2022 schliesst bei einem Umsatz von CHF 1'056'830.– gegenüber Aufwendungen von CHF 1'061'791.– mit einem Verlust von CHF 4'961.– ab.

Verfasserin: Marianne Heller,
Geschäftsleitung (ab 1.1.23)



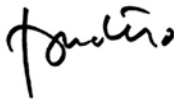
Marianne Bohn, Geschäftsleitung



Dr. Dominik Lysek, Stiftungsrats-Präsident



Christoph Bohn, Stiftungsrat



Claudio Spadarotto, Stiftungsrat



Dr. Isabel Bartal, Stiftungsrat

Bilanz

Per 31. Dezember 2022

	2022		2021	
	CHF	%	CHF	%
Aktiven				
Kasse	2'680.90	0.4	952.80	0.1
Banken	348'052.85	48.0	430'579.73	51.5
Flüssige Mittel	350'733.75	48.4	431'532.53	51.6
Forderungen (Lieferungen/Leistungen)	169'562.70	23.4	245'373.80	29.38
Forderungen (übrige)	27'913.54	3.9	13'478.02	1.6
Aktive Rechnungsabgrenzungen	71'571.12	9.9	46'387.89	5.5
Kurzfristige Forderungen	269'047.36	37.2	305'239.71	36.4
Umlaufvermögen	619'781.11	85.6	736'772.24	88.0
Darlehen Dritte	3'304.55	0.4	3'950.00	0.5
Kautionen	101'188.89	14.0	96'105.70	11.5
Mobilium und Einrichtungen	1.00	0.0	1.00	0.0
EDV- und Bürogeräte	1.00	0.0	1.00	0.0
Anlagevermögen	104'495.44	14.4	100'057.70	12.0
Total Aktiven	724'276.55	100.0	836'829.94	100.0
Passiven				
Verbindlichkeiten (Lieferungen/Leistungen)	50'168.34	6.9	30'800.52	3.70
Verbindlichkeiten (übrige)	12'542.26	1.7	15'351.69	1.8
Passive Rechnungsabgrenzungen	4'725.40	0.7	23'561.95	2.8
Kurzfristiges Fremdkapital	67'436.00	9.3	69'714.16	8.3
Integrationsfonds	426'440.00	58.9	510'735.00	61.0
Härtefallfonds	15'650.70	2.2	16'189.70	1.9
Messeriifonds	0.00	0.0	-310.00	0.0
Glückskette Ausbildungsfonds	50'284.45	6.9	71'074.45	8.5
Projekte (zweckgebunden)	492'375.15	68.0	597'689.15	71.4
Fremdkapital	559'811.15	77.3	667'403.31	79.7
Stiftungskapital	50'000.00	6.9	50'000.00	6.0
Freies erarbeitetes Kapital	114'465.40	15.8	119'426.63	14.3
Organisationskapital	164'465.40	22.7	169'426.63	20.3
Total Passiven	724'276.55	100.0	836'829.94	100.0

Betriebsrechnung

1. Januar bis 31. Dezember 2022

	2022		2021	
	CHF	%	CHF	%
Berufsintegration	753'050.00	71.3	919'853.00	86.4
Supported Transition	197'820.00	18.7	237'909.00	22.3
Spenden/Projektbeiträge Glückskette	8'950.00	0.8	77'300.00	7.3
Diverser Ertrag	300.00	0.0	0.00	0.0
Veränderung zweckgebunde Fonds	96'710.00	9.2	-170'000.00	-16.0
Ertrag Stiftung	1'056'830.00	100.0	1'065'062.00	100.0
Aufwand Berufsintegration	5'124.87	0.5	11'062.03	1.0
Aufwand Lerncoaching	2'905.59	0.3	2'812.00	0.2
Wohnaufwand Teilnehmer	9'282.40	0.9	2'013.05	0.2
Aufwand Partnerschaften psych. Gesundheit	14'000.00	1.3	0.00	0.00
Diverser Aufwand / Soforthilfe Teilnehmer	5848.45	0.6	5'000.00	0.5
Personalaufwand	861'416.68	81.5	835'187.75	78.4
Raumaufwand (inkl. Energie)	95'164.55	9.0	96'691.33	9.1
Unterhalt Einrichtungen / EDV / Fahrzeug	24'542.04	2.3	18306.49	1.7
Sachversicherungen / Gebühren / Abgaben	1'851.00	0.2	879.45	0.1
Büromaterial	4'343.74	0.4	3'248.99	0.3
Telefon / Internet	4'494.55	0.4	4'879.60	0.5
Mitgliederbeiträge / Spenden	2'298.95	0.2	1'288.00	0.1
Fallführungs- / Buchhaltungssoftware	8'888.50	0.8	10'155.20	1.0
Buchführungs- und Beratungsaufwand	12'205.95	1.2	13'381.25	1.2
Marketing / Öffentlichkeitsarbeit	5'881.12	0.6	4'141.48	0.4
Reise- und Kundenspesen	3'114.85	0.3	2'326.85	0.2
Übriger Betriebsaufwand	0.00	0.0	2'363.90	0.2
Abschreibungen	0.00	0.0	0.00	0.0
Finanzertrag	-5.99	0.0	-48.64	0.0
Finanzaufwand	433.98	0.0	661.90	0.1
Aufwand Stiftung	1'061'791.23	100.5	1'014'350.63	95.2
Jahresgewinn	-4961.23	-0.5	50'711.37	4.8

Anhang

zur Jahresrechnung 2022

Zweck

Die Stiftung bezweckt, Menschen zu fördern, die aufgrund ihrer Lebensumstände ihre Talente nicht entfalten können, insbesondere ihnen eine Ausbildung zu ermöglichen und/oder sie bei der beruflichen und sozialen Integration zu unterstützen. Gefördert werden in erster Linie Menschen, die von Flucht oder Gewalterfahrungen betroffen oder aus anderen Gründen durch schwierige Lebenssituationen benachteiligt sind.

Die Stiftung kann Aktivitäten, Projekte und Initiativen unterstützen, die ein verantwortungsbewusstes, ganzheitliches, nachhaltiges und sozial gerechtes Denken und Handeln fördern und damit zur Potentialentfaltung und Weiterentwicklung von Gesellschaft, Wirtschaft und Politik beitragen. Sie kann selbst ein Hilfswerk unterhalten oder bereits bestehende Institutionen unterstützen, die denselben oder einen ähnlichen Zweck verfolgen.

Urkunden / Reglemente

Stiftungsurkunde vom 14. Dezember 2016.

Organe der Stiftung

• Stiftungsrat

Vorname/Name	Funktion	Zeichnungsberechtigung
Dr. Dominik Lysek	Präsident	Kollektivunterschrift zu zweien
Dr. Isabel Bartal	Mitglied	Kollektivunterschrift zu zweien
Christoph Max Bohn	Mitglied	Kollektivunterschrift zu zweien
Claudio Spadarotto	Mitglied	Kollektivunterschrift zu zweien

• Revisionsstelle

serves Audit AG, Baden

Entschädigung an Mitglieder der leitenden Organe

Die Mitarbeit im Stiftungsrat wird ehrenamtlich erbracht und nicht entschädigt.

Unentgeltliche Leistungen

Die Mitglieder des Stiftungsrates hielten vier Sitzungen ab. Der Stundenaufwand inkl. Vor- und Nachbereitung und zusätzlichen Aufgaben betrug rund 120 Stunden.

Für ehrenamtlich geleisteten Aufgaben wurden im Jahr 2022 im Bereiche der Geschäftsführung und für unentgeltliche Integrationsbegleitungen rund 995 Stunden geleistet.

Der Wert aller im Jahr 2022 erbrachten ehrenamtlichen und unentgeltlichen Leistungen beläuft sich auf rund CHF 149'250.--. Die ehrenamtliche Arbeit wird im Geschäftsbericht der Stiftung detailliert aufgeführt.

Vermögenswerte

Es bestehen Mietkautionen im Umfange von CHF 101'188.89. Die restlichen Vermögenswerte sind frei verfügbar; es bestehen weder Verpfändungen noch Belastungen.

Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Nach dem Bilanzstichtag bis zur Verabschiedung der Jahresrechnung durch den Stiftungsratsausschuss sind keine wesentlichen Ereignisse eingetreten, welche die Aussagefähigkeit der Jahresrechnung beeinträchtigen könnten bzw. an dieser Stelle offengelegt werden müssten.

Bestätigung

Der Stiftungsrat bestätigt, dass in der Jahresrechnung alle relevanten Geschäftsfälle und Sachverhalte vollständig und gesetzeskonform abgebildet sind, die Bilanz zu Verkehrswerten erstellt ist und das Vermögen dem Stiftungszweck entsprechend verwendet worden ist.

Rechnungslegungsgrundsätze

Die Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften der kaufmännischen Buchführung und Rechnungslegung (Art. 957 bis 962 OR) erstellt und erfüllt deren Anforderungen. Sie vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage.

Die Rechnungslegung erfordert vom Stiftungsrat Schätzungen und Beurteilungen, welche die Höhe der ausgewiesenen Vermögenswerte, Verbindlichkeiten und Eventualverbindlichkeiten im Zeitpunkt der Bilanzierung, aber auch die Aufwendungen und Erträge der Berichtsperiode beeinflussen können. Der Stiftungsrat entscheidet dabei jeweils im eigenen Ermessen über die Ausnutzung der bestehenden gesetzlichen Bewertungs- und Bilanzierungsspielräume. Zum Wohle der Stiftung können dabei, im Rahmen des Vorsichtsprinzips, Abschreibungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen über das betriebswirtschaftlich benötigte Ausmass hinaus gebildet werden.

Bewertungsgrundsätze

Im Grundsatz werden historische Wertansätze gewählt. Dabei wird das Umlaufvermögen zum Anschaffungswert oder zum tieferen Marktwert bewertet. Das Sachanlagevermögen wurde zu Anschaffungswerten abzüglich der betriebswirtschaftlichen notwendigen Abschreibungen bilanziert.

- Flüssige Mittel und Wertschriften
Unter den flüssigen Mitteln werden Kassen- und Bankguthaben mit einer Laufzeit unter 90 Tagen bilanziert.
- Forderungen, Verbindlichkeiten
Forderungen sind zu Nominalwerten abzüglich betriebswirtschaftlich notwendiger Wertberichtigungen bilanziert.
- Aktive und passive Rechnungsabgrenzungen
Die Rechnungsabgrenzungen werden zum Nominalwert bzw. nach der wahrscheinlichen Höhe der Forderungen und Verpflichtungen bilanziert.
- Sachanlagen
Die Bewertung der Sachanlagen erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellkosten abzüglich der betriebswirtschaftlich notwendigen Abschreibungen und dauerhaften Wertminderungen. Die Abschreibungen erfolgen degressiv (vom Buchwert) und direkt (ohne Wertberichtigungskonto). Dabei werden die EDV- und Bürogeräte mit 40% p.a. abgeschrieben. Für die Aktivierung der Sachanlagen gilt ein Mindestanschaffungswert von CHF 1'000.
- Fremdkapital
Das Fremdkapital wird zum Nominalwert bzw. nach der wahrscheinlichen Höhe der Verpflichtungen bilanziert.

Erklärung betreffend Anzahl Vollzeitstellen

Anzahl Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

2022

< 250

2021

< 250

Weitere ausweispflichtige Sachverhalte

Es bestehen keine weiteren nach Art. 959c OR ausweispflichtigen Sachverhalte.

Revisionsbericht

Revision

Beratung

Serves Audit AG
Gartenstrasse 28
Postfach
CH-5401 Baden

056 200 28 50
info@serves.ch

www.serves.ch
CHE-113.985.513

Serves
Audit

An den Stiftungsrat der

Stiftung Futuri

5210 Windisch

Bericht der Revisionsstelle zur eingeschränkten Revision der Jahresrechnung 2022

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Betriebsrechnung und Anhang) der Stiftung Futuri für das am 31.12.2022 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen. Mitarbeitende einer uns nahestehenden Gesellschaft haben im Berichtsjahr bei der Buchführung mitgewirkt. An der eingeschränkten Revision waren sie nicht beteiligt.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde entspricht.

Baden, 21. April 2023

Serves Audit AG



Stefan Hummel
Leitender Revisor
Zugelassener Revisionsexperte
RAB-Nr. 112554

Beilage:
Jahresrechnung 2022 (Bilanz, Betriebsrechnung, Anhang)



**FUTURI Ausbildungs-
begleitung**

Ataklti B. aus Eritrea

Unser Engagement:

Die Stiftung Futuri ist in der beruflichen Integration für Geflüchtete tätig. Uns liegt am Herzen, dass jeder Mensch eine eigenständige Zukunft in der Schweiz aufbauen kann.

Engagiert und effizient erarbeiten wir individuelle und nachhaltige Einstiegswege für unbegleitete Minderjährige (MNA) und Erwachsene.

Geschäftsstelle: Stiftung Futuri | Sumatrastrasse 25 | 8006 Zürich
Tel. +41 44 552 72 42 | welcome@futuri.ch | www.futuri.ch

Stiftungssitz: Stiftung Futuri | Dorfstrasse 69 | 5210 Windisch
Spendenkonto IBAN CH92 0070 0114 8056 3222 2